

Perancangan Sistem Informasi Kinerja Dosen Sebagai Acuan Kenaikan Level

Encep Supriatna

Komputerisasi Akuntansi, Universitas Ma'soem, Indonesia
encep.sse@gmail.com

Info Artikel

Sejarah artikel :

Diterima 7 Desember 2021
Direvisi 12 Desember 2021
Disetujui 24 Desember 2021
Diterbitkan 30 Desember 2021

ABSTRACT

Evaluation of lecturer performance is currently still done manually by three parts, namely assessment of learning performance by study programs, assessment of research and community service by LPPM, and overall assessment by the rector. Because it doesn't use a database, data from one section cannot be accessed by other sections, so each section must repeat the same transaction, besides that lecturers must make copies of documents to be submitted to each section that requires it, this is considered inefficient. For this reason, it is necessary to make a lecturer performance information system so that the lecturer's performance appraisal activity becomes more effective. Another benefit of a computerized system is that it can minimize subjectivity in the assessment process, the assessment becomes transparent and lecturers can monitor the results of their performance whenever needed. The method used in developing this system is the User Experience Design Process method, which includes product devintion, research, analysis, design, implementation. Data was collected by observation, interviews, and literature study. The system modeling uses the Unified Modeling Language (UML). the tools used are use case diagrams, activity diagrams, sequence diagrams and class diagrams. The implementation uses the PHP and HTML programming languages and MySQL as the database. The results of this study can integrate data on the performance assessment process of lecturers from different departments, the information generated from each process and its supporting documents can be accessed by all privately related departments, and the subjectivity of the assessment team can be minimized.

Kata Kunci : *Class promotion; Information system; Lecturer Performance.*

ABSTRAK

Penilaian kinerja dosen saat ini masih dilakukan secara manual oleh tiga bagian, yaitu penilaian kinerja pembelajaran oleh program studi, penilaian penelitian dan pengabdian kepada masyarakat oleh LPPM, dan penilaian secara keseluruhan oleh rektorat. Karena belum menggunakan database, maka data dari salah satu bagian belum bisa diakses oleh bagian lainnya, sehingga setiap bagian harus mengulang transaksi yang sama, selain itu dosen harus membuat salinan dokumen untuk diserahkan ke masing-masing bagian yang memerlukan, hal ini dinilai tidak efisien. Untuk itu perlu dibuatkan sistem informasi kinerja dosen agar kegiatan penilaian kinerja dosen ini menjadi lebih efektif.[1] Manfaat lain dari sistem yang terkomputerisasi adalah dapat meminimalisir subjectifitas dalam

proses penilaian, penilaian menjadi transparan dan dosen dapat memantau hasil kinerjanya setiap saat diperlukan. Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem ini adalah metode *User Experience Design Process*, yang meliputi *product devintion, reseach, analysis, Design, Implementation*. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, dan studi pustaka. Pemodelan sistem menggunakan *Unified Modelling Language (UML)*. *Tools* yang dipakai *use case diagram, activity diagram, squece diagram* dan *class diagram*. Implementasinya menggunakan bahasa pemrograman PHP dan HTML serta MySQL sebagai databasenya. Hasil penelitian ini dapat mengintegrasikan data proses penilaian kineja dosen dari departemen yang berbeda, informasi yang dihasilkan dari setiap proses dan dokumen pendukungnya dapat diakses oleh semua bagian yang terkait secara privat, serta subjectivitas dari tim penilai dapat diminimalisir.

Kata Kunci : Kenaikan Golongan; Kinerja Dosen; Sistem Informasi.

PENDAHULUAN

Kinerja dosen merupakan salah satu indikator yang menentukan baik tidaknya mutu sebuah perguruan tinggi [2]. Universitas Ma'soem adalah perguruan tinggi yang terbentuk dari hasil penggabungan Sekolah Tinggi Komputer (STKOM) Al Ma'soem, Sekolah Tinggi Ilmu Perbankan Syariah (STIBANKS) Al Ma'soem dan Sekolah Tinggi Pertanian (STP) Bandung, saat ini tengah memiliki empat fakultas, diantaranya Fakultas Komputer, Fakultas Pertanian, Fakultas Ilmu Pendidikan dan Keguruan, dan Fakultas Ekonomi Bisnis Islam [3]. Terdapat tiga evaluasi kinerja dosen yang dilakukan di Universitas Ma'soem, yaitu (1) Penilaian kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan professional dinilai oleh mahasiswa [4], (2) Penilaian dokumen aspek ketidakhadiran, *chemistry*, tingkat Pendidikan, sertifikasi, pengabdian kepada masyarakat, administrasi perkuliahan, hasil penelitian, kontribusi pada perannya, dan inovasi metode & strategi pengajaran oleh atasan [5], (3) Penilaian kegiatan pengabdian kepada masyarakat dan penelitian oleh Ketua LPPM [6].

Penilai kinerja dosen oleh mahasiswa saat ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner melalui www.bit.ly/Kin3d0s [7]. Hasil kuesioner diolah dengan menggunakan skala *likert* dalam *software microsoft excel*. Hasil *pengolahan microsoft excel* didokumentasikan dan untuk yang hasil penilaian kinerjanya rendah disampaikan ke dosen dalam bentuk surat teguran [8].

Penilaian oleh atasan dilakukan secara manual berdasarkan dokumen yang masuk, hasilnya berupa SK (Surat Keputusan) kontrak mengajar dengan level (golongan) sesuai hasil evaluasi. Begitu juga penilaian kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dilakukan secara manual oleh Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) dengan cara merekap poin sesuai dokumen yang masuk dari dosen. Perekap dilakukan setiap bulan untuk menentukan tunjangan gaji dosen dari kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Penilaian kinerja dosen tersebut digunakan untuk keperluan meliputi (1) Kenaikan level (golongan) dosen sebagai dasar dalam penggajian pengajaran dosen, (2) Dasar pertimbangan untuk penugasan dosen (kontrak mengajar) di semester berikutnya, (3) Melakukan pembinaan kepada dosen-dosen yang kinerjanya rendah.

Kendala yang dihadapi dari kegiatan penilaian kinerja dosen secara manual adalah (1) Data tidak terintegrasi dan kegiatan penilaian kinerja dosen menjadi beberapa tahap yang dilakukan oleh beberapa departemen yang berbeda sehingga dinilai kurang efektif, (2) Proses penilaian kinerja dosen belum transparan, karena hasil evaluasi belum bisa dishare ke dosen sehingga dosen tidak mendapat informasi tentang kekurangan yang ada pada dirinya untuk perbaikan kinerja di semester berikutnya, (3) Unsur subjektivitasnya tim penilai masih cenderung tinggi. Untuk mengatasi kendala tersebut maka diperlukan dukungan system yang terkomputerisasi, agar informasi yang dihasilkan lebih efektif dan objektif.[9]

METODE

Adapun metode dalam penelitian ini yaitu :

1. Studi Literatur

Studi Literatur dilakukan dengan menelusuri dokumen terkait dengan penelitian seperti pedoman akademik dan surat keputusan yang diperlukan dalam perancangan *Prototype, UI Design, UX Design Process, Usability Testing* dan semua evaluasi terkait tentang *Usability Testing* [10].

2. Pengumpulan Data Awal

Pengumpulan data awal dilakukan melalui observasi serta wawancara langsung dengan semua bagian terkait. Observasi dan wawancara dilakukan secara continue minimal satu kali dalam seminggu. Dari wawancara tersebut dapat diketahui dokumen-dokumen terkait dengan penelitian. [11]

3. Metode Pengembangan Sistem

Metode yang digunakan untuk pengembangan system dalam penelitian ini adalah metode *User Experience Design Process*. [10]



Gambar 1. Tahapan proses pada *User Experience Design Process*[12]

HASIL DAN PEMBAHASAN

Adapun hasil dan pembahasan penelitian ini yaitu :

1. *Product Definition*

Produk yang akan dibuat adalah Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen dengan tujuan untuk meningkatkan efektivitas dan objektivitas dalam proses penilaian kinerja dosen di Universitas Ma'soem [13].

2. *Research*

Pada tahap ini dilakukan user reseach, untuk mengetahui tanggapan dari calon pengguna, seperti dosen, mahasiswa, petugas akademik, petugas lppm, dan pimpinan terkait melalui wawancara dan survey.[14]

3. *Analysis*

a. Analisis Kebutuhan Dokumen

1) Data Dosen

Sumber : www.masoemuniversity.ac.id

- Deskripsi : No. Dosen, Nama Dosen, Tempat Lahir, Tanggal Lahir, Alamat, NoKontak [3]
- 2) Data Matakuliah
 Sumber : Buku Konvergensi Perilaku Model AI Ma'soem (Pedoman Akademik)
 Deskripsi : Kode Matakuliah, Nama Matakuliah, SKS [15]
- 3) Data Level Dosen
 Sumber : Surat Keputusan Ketua Yayasan No. 57/SK-YAB/IV/2019
 Deskripsi : Kode Level, Tarip Reguler, Tarip Non Reguler [16]
- 4) Data Kriteria Kenaikan Level Dosen
 Sumber : Surat Keputusan Ketua Yayasan No. 011/SK-YAB/K/IX/2016
 Deskripsi : Absensi, *Chemistry*, Tingkat Pendidikan, Sertifikasi terkait bidang yang diajarkan, Pengabdian Kepada Masyarakat, Administrasi Proses Perkuliahan, Hasil Penelitian, Kontribusi Pada Peranannya, Inovasi dalam Metode dan Strategi Pembelajaran.
- 5) Data Quesioner Dosen
 Sumber : Lembaga Penjaminan Mutu (<http://bit.ly/Kin3rd0s>)
 Deskripsi : Tahun Akademik, Semester, Nomor Dosen, Nama Dosen, Kode Matakuliah, Nama Matakuliah, Kriteria Penilaian, Score, Rata-rata Score, Keterangan
- 6) Data Poin Kinerja Dosen
 Sumber : Surat Keputusan Rektor Universitas Ma'soem No. 495/SK UM/IX/2021
 Deskripsi : Kriteria Kinerja, Jumlah Poin, Nominal Per Poin, Jumlah Honor Kinerja [8]
- b. Analisis Kebutuhan Informasi

Tabel 1. Kebutuhan Informasi

No	Kebutuhan Informasi	Tujuan	Frekuensi
1	Laporan Hasil Kuesioner Kinerja Dosen	Dosen	Setiap Semester
2	Laporan Kinerja Dosen	Dosen	Setiap Semester

c. Analisis Kebutuhan Fungsional

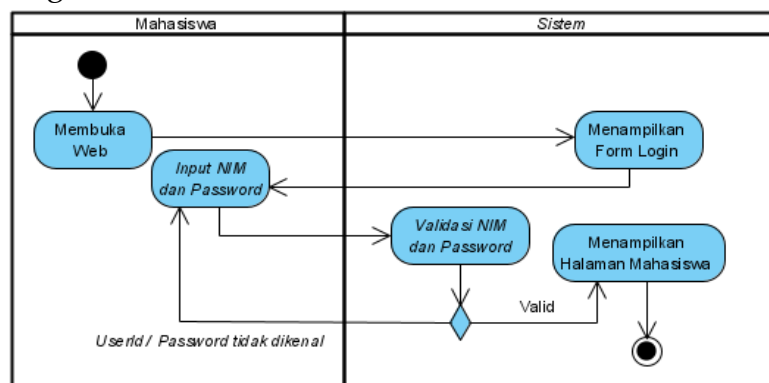
- 1) Use case *System*[17]



Gambar 2. Use case System

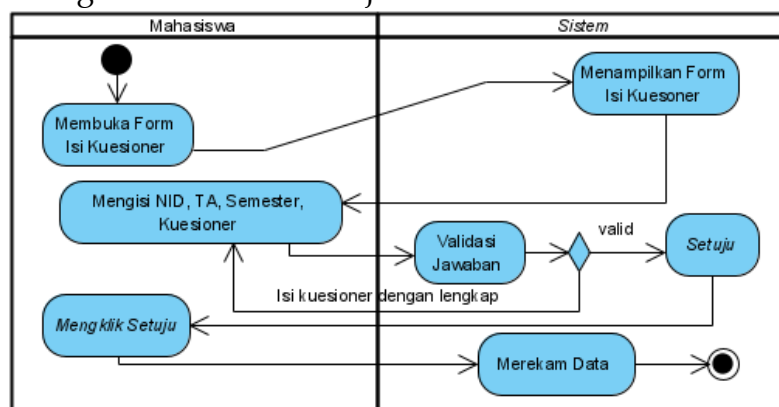
2) Activity Diagram [18]

a) Activity Login Mahasiswa



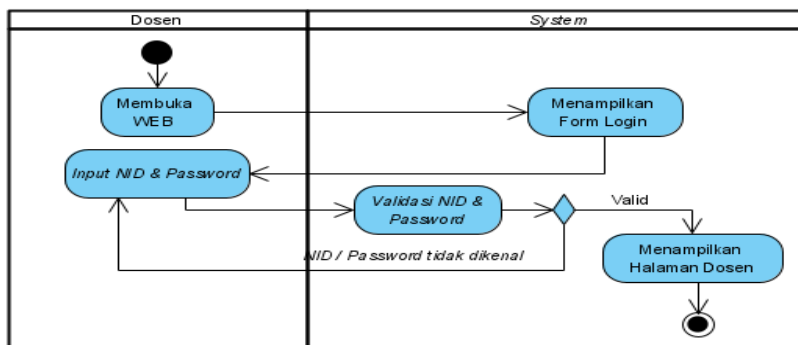
Gambar 3. Activity Login Mahasiswa

b) Activity Mengisi Kuesioner Kinerja Dosen oleh Mahasiswa



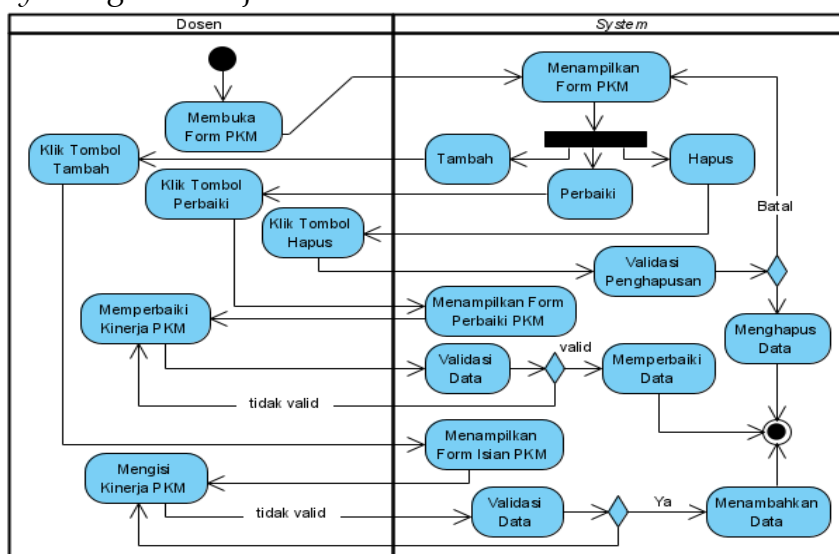
Gambar 4. Activity Mengisi Kuesioner Kinerja Dosen oleh Mahasiswa

c) Activity Login Dosen



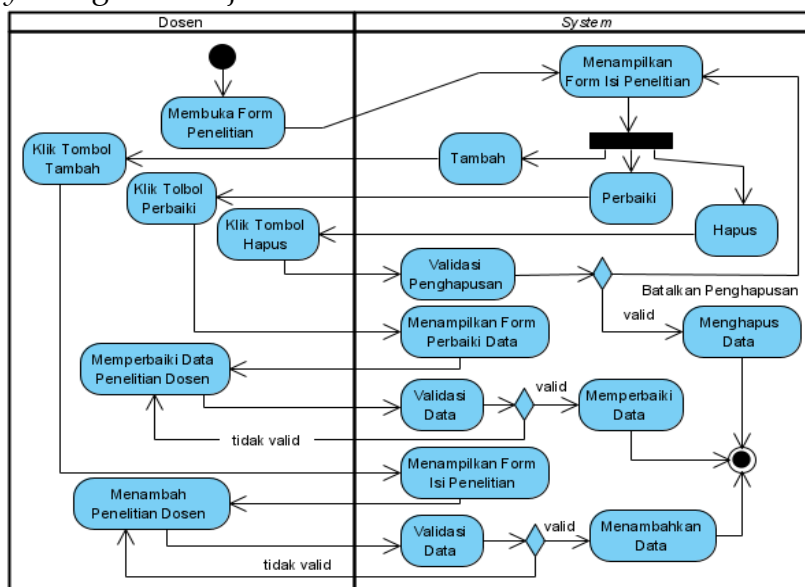
Gambar 5. Activity Login Dosen

d) Activity Mengisi Kinerja PKM Dosen



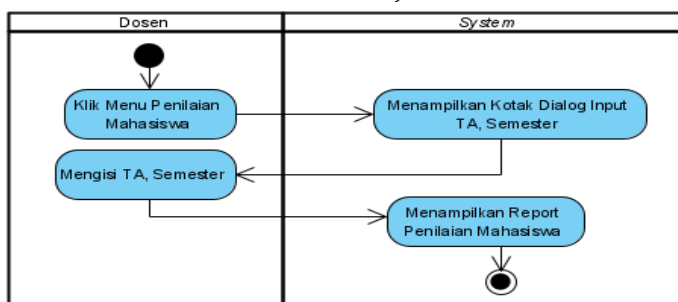
Gambar 6. Activity Mengisi Kinerja PKM Dosen

e) Activity Mengisi Kinerja Penelitian Dosen



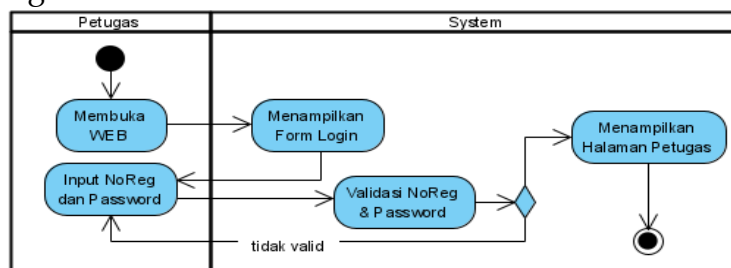
Gambar 7. Activity Mengisi Kinerja Penelitian Dosen

f) Activity Melihat Hasil Kuesioner Kinerja Dosen



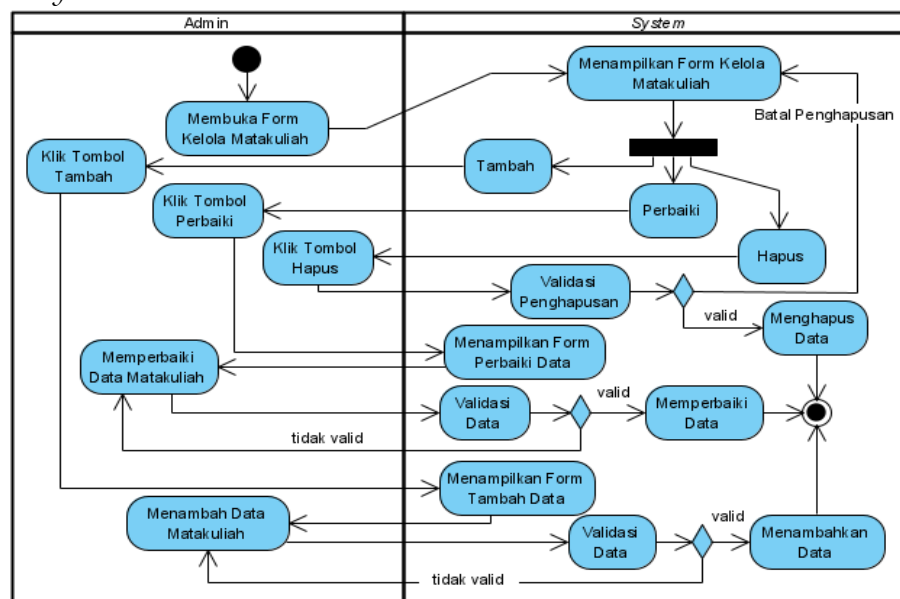
Gambar 8. Activity Menampilkan Hasil Kuesioner Kinerja Dosen

g) Activity Login Admin



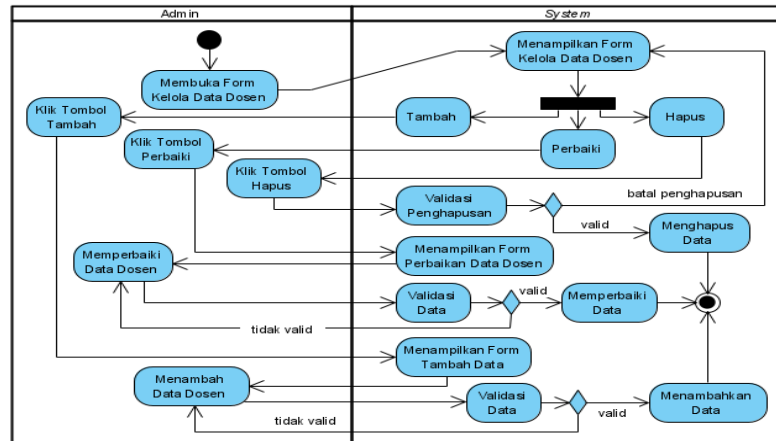
Gambar 9. Activity Login Admin

h) Activity Kelola Matakuliah oleh Admin



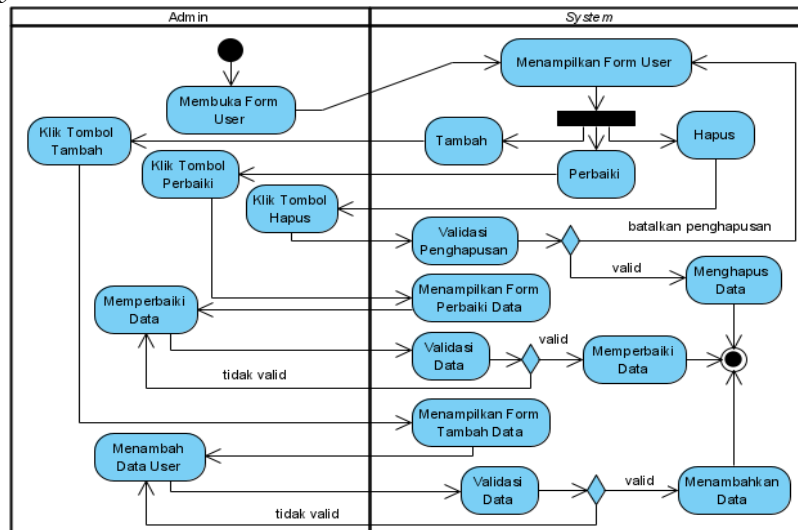
Gambar 10. Activity Kelola Matakuliah

i) Activity Kelola Data Dosen oleh Admin



Gambar 11. Activity Kelola Data Dosen

j) Activity Kelola User oleh Admin

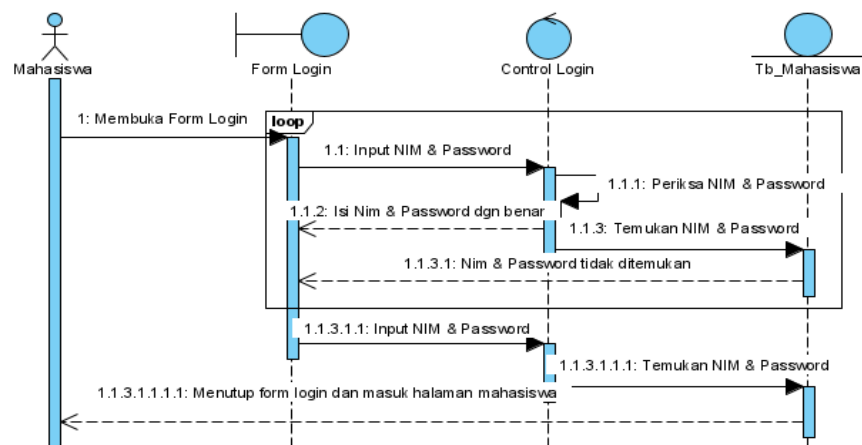


Gambar 12. Activity Kelola User

4. Perancangan Sistem

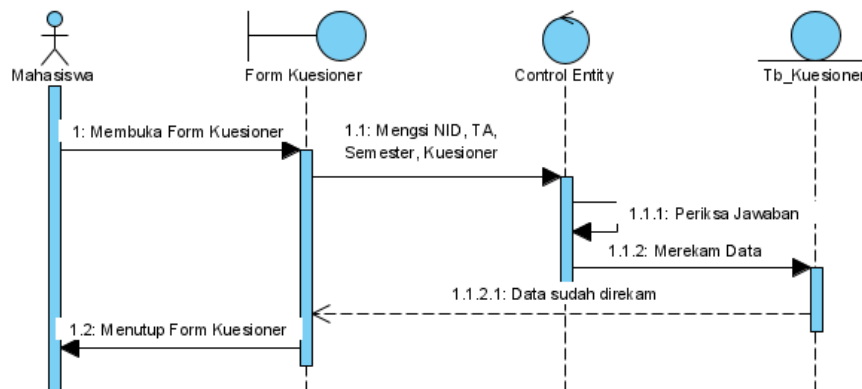
a. Perancangan Sequence Diagram[19]

1) Sequence Login Mahasiswa



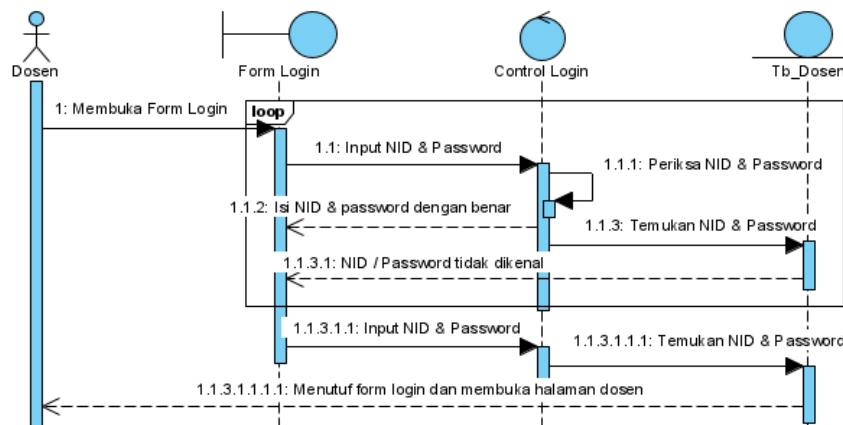
Gambar 13. Sequence Login Mahasiswa

2) Sequence Mengisi Kuesioner



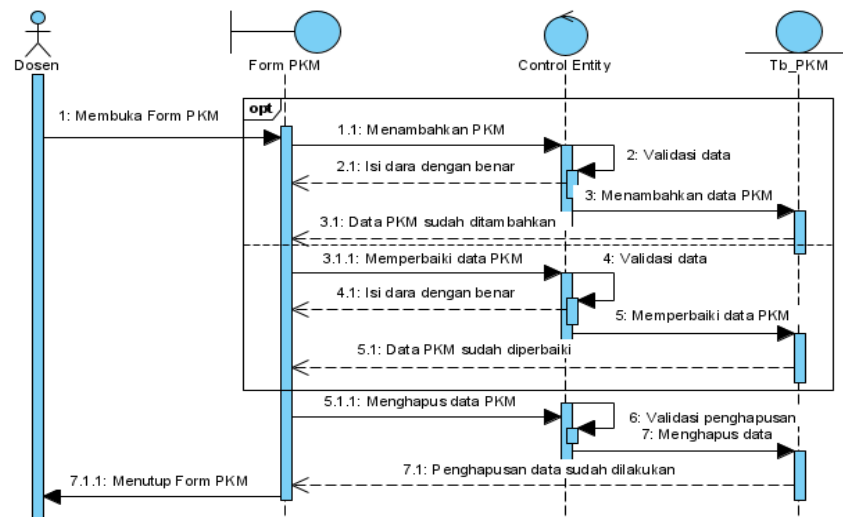
Gambar 14. Sequence Mengisi Kuesioner

3) Sequence Login Dosen



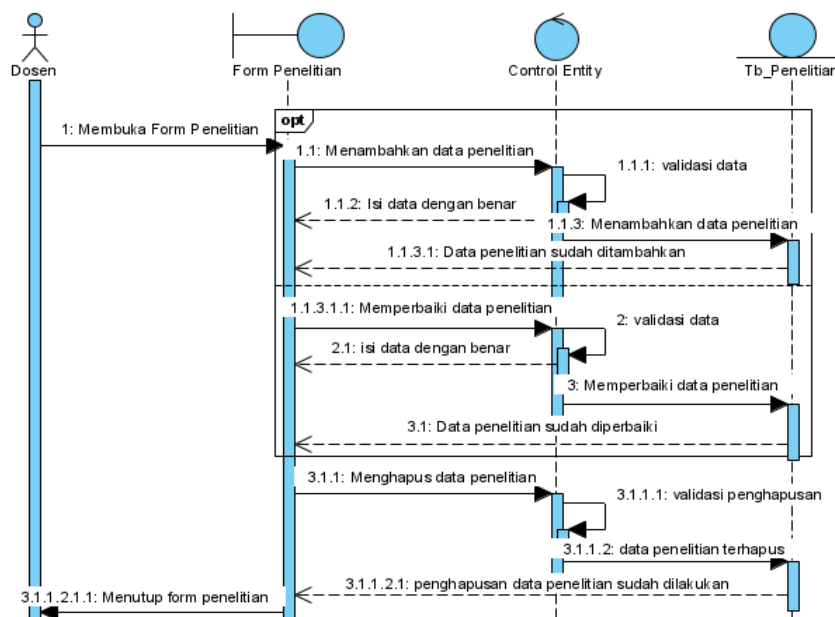
Gambar 15. Sequence Login Dosen

4) Sequence Mengisi Kinerja PKM



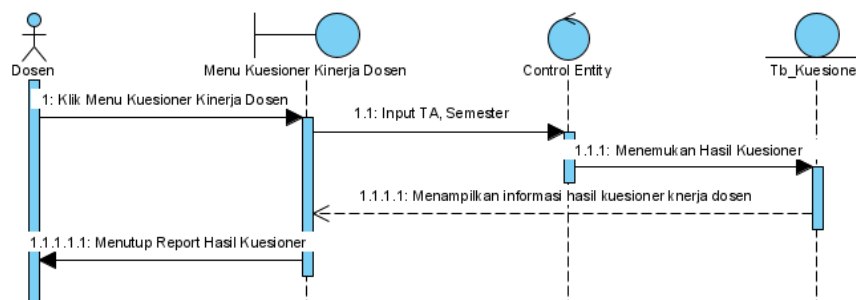
Gambar 16. Sequence Mengisi Kinerja PKM

5) Sequence Mengisi Kinerja Penelitian



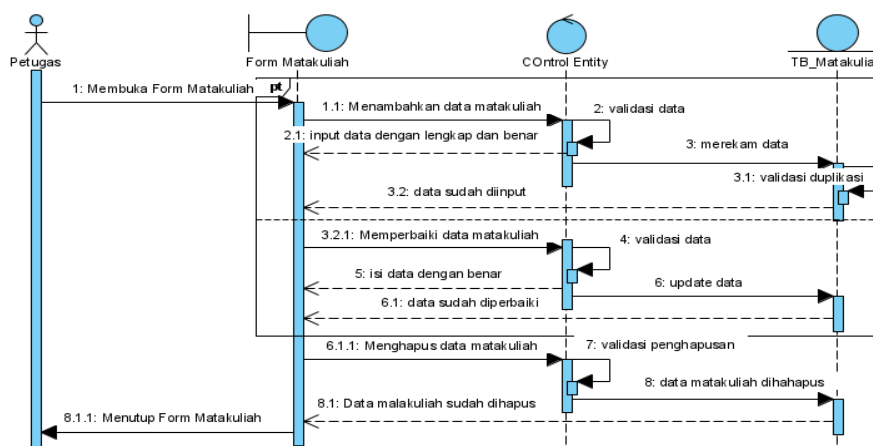
Gambar 17. Sequence Mengisi Kinerja Penelitian

6) Sequence Melihat Hasil Kuesioner Kinerja Dosen



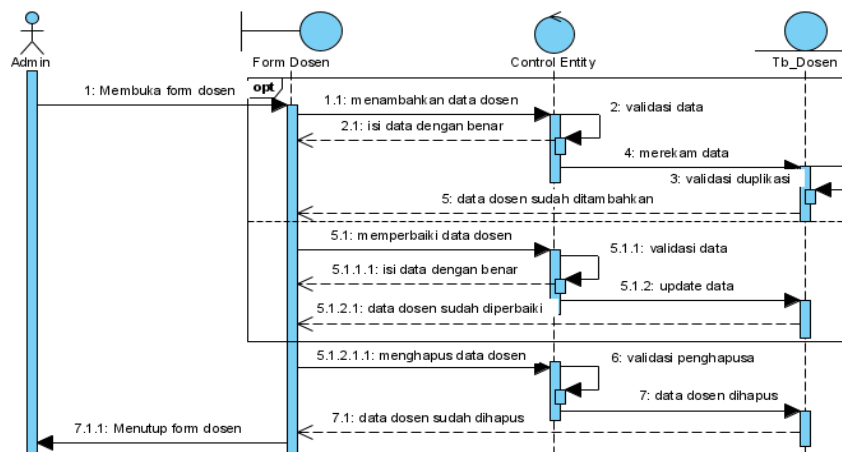
Gambar 18. Sequence Melihat Hasil Kuesioner Kinerja Dosen

7) Sequence Mengelola Data Matakuliah



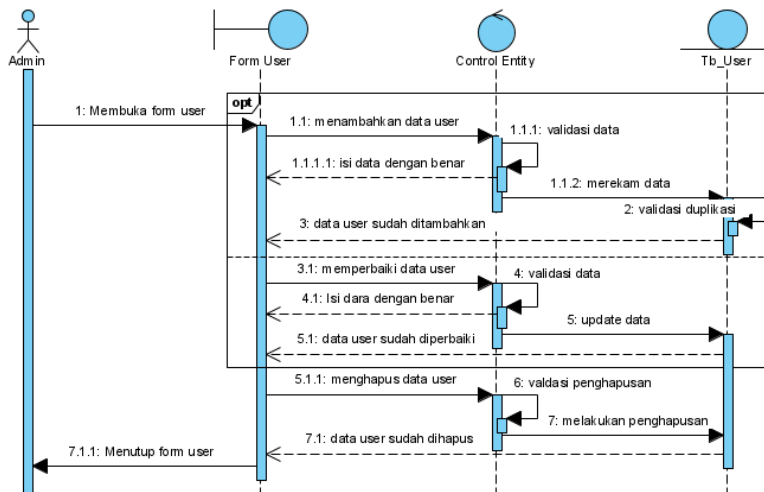
Gambar 19. Sequence Mengelola data matakuliah

8) Sequence Mengelola Data Dosen



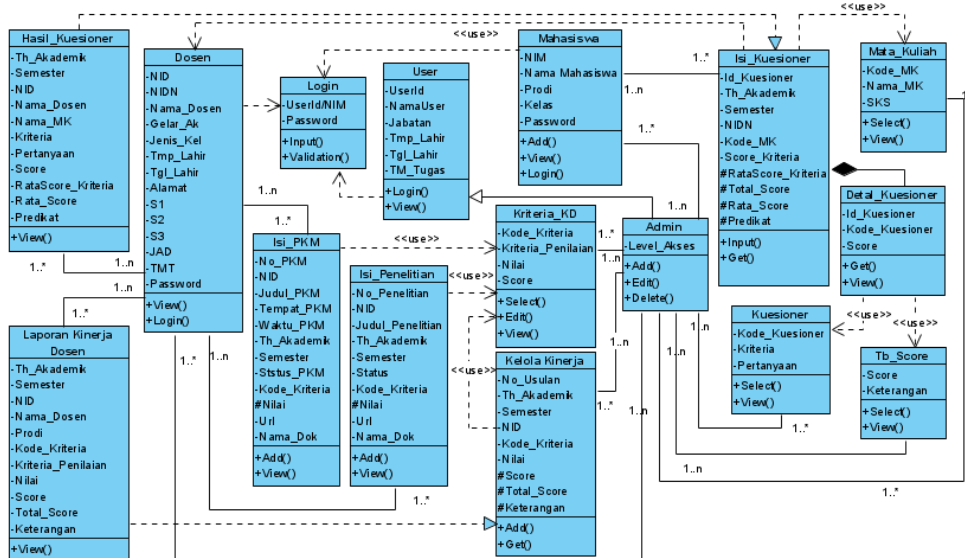
Gambar 20. Sequence Mengelola data dosen

9) Sequence Mengelola User



Gambar 21. Sequence Mengelola User

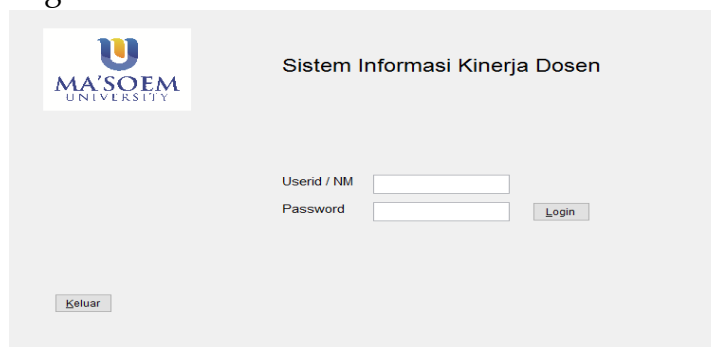
b. Perancangan Class Diagram Kinerja Dosen



Gambar 22. Perancangan Class Diagram Kinerja Dosen

c. Perancangan Antarmuka

1) Antarmuka login



Gambar 23. Antarmuka Form Login

2) Antarmuka Input Kuesioner Penilai Kinerja Dosen oleh Mahasiswa [20]

Hal.1	Hal.2	Hal.3	Hal.4	Hal.5	Hal.6
-------	-------	-------	-------	-------	-------

Nama Dosen :

Nomor Induk Dosen :

Nama Matakuliah :

Kode Matakuliah :

Tahun AKademik :

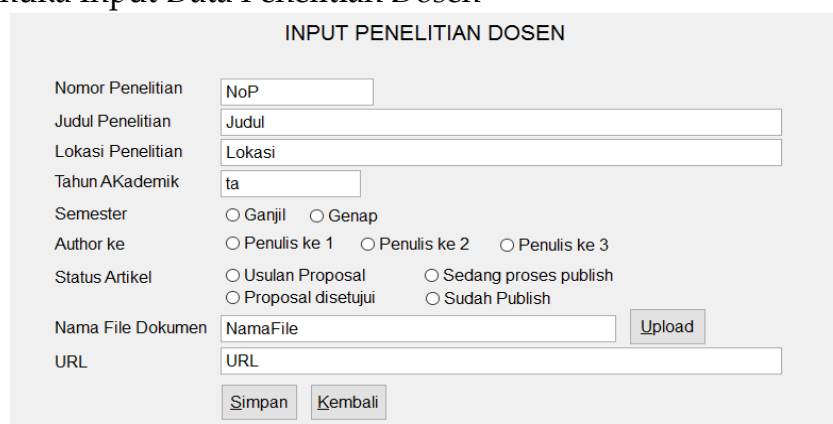
Semester : Satu Tiga Lima Tujuh
 Dua Empat Enam Delapan

Petunjuk Pengisian :

1. Sesuai dengan yang saudara ketahui, berikanlah penilaian secara jujur, objective dan penuh tanggung jawab terhadap dosen saudara.
2. Informasi yang saudara berikan hanya akan digunakan dalam proses penilaian kinerja dosen dan tidak berpengaruh terhadap status saudara sebagai mahasiswa.
3. Penilaian dilakukan dengan cara memilih salah satu option yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya

Gambar 24. Antarmuka Kuesioner Kinerja Dosen

3) Antarmuka Input Data Penelitian Dosen



Gambar 25. Antarmuka Input Data Penelitian Dosen

4) Antarmuka Input Data Pengabdian Masyarakat (PKM) oleh Dosen

INPUT DATA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Nomor PKM	<input type="text" value="NoPKM"/>
Judul PKM	<input type="text" value="JudulPKM"/>
Lokasi PKM	<input type="text" value="LokasiPKM"/>
Waktu PKM	<input type="text" value="WaktuPKM"/>
Tahun Akademik	<input type="text" value="ThAk"/>
Semester	<input type="radio"/> Ganjil <input type="radio"/> Genap
Status PKM	<input type="radio"/> Usulan Proposal <input type="radio"/> PKM Sudah dilaksanakan <input type="radio"/> Proposal disetujui <input type="radio"/> Jurnal PKM sudah dipublish
Nama File Jurnal	<input type="text" value="NamaFileJurnal"/> <input type="button" value="Upload"/>
URL	<input type="text" value="URL"/>
<input type="button" value="Simpan"/> <input type="button" value="Kembali"/>	

Gambar 26. Antarmuka Input Data PKM oleh Dosen

5) Antarmuka Laporan Kinerja dosen

**UNIVERSITAS MA'SOEM**

SK. No. : 114/KPT/I/2019

Kampus : Jl. Raya Cipacing No. 22 Jatinangor – Sumedang 45363

Web Site : www.masoemuniversity.ac.id

LAPORAN KINERJA DOSEN

Nomor Induk Dosen : 0416076604 Th. Akademik : 2020-2021
 Nama Dosen : Jodi Iskandar, S.T, M.Kom Semester : Ganjil
 Program Studi : Sistem Informasi

Kode	Kriteria	Kriteria Penilaian	Nilai	Score	Keterangan
1	Prosentase Ketidakhadiran		B	7	
2	Chemistry (Loyalitas, Sense of Belonging, Hadir dalam kegiaya Yayasan dan Akademis)		A	10	
3	Tingkat Pendidikan (S1/S2/S3)		B	10	
4	Sertifikasi yang berhubungan dengan matakuliah, Linearitas Ijazah S1/S2/S3 dengan Program Studi		A	10	
5	Pengabdian Kepada Masyarakat (Narasumber/Pengelola, Lokal/Nasional/Internasional)		B	7	
6	Administrasi proses perkuliahan (Membuat RPS, Tertib Absensi, Tepat waktu penyerahan soal/nilai)		B	7	
7	Memiliki hasil penelitian yang diterbitkan di jurnal		A	10	
8	Kontribusi pada peranannya (membuat buku, modul/diktat kuliah)		B	7	
9	Inovasi dalam metode dan strategi pembelajaran (menggunakan alat presentasi, multimedia interaktif, video pembelajaran, elearning)		B	10	
Total Score				78	Naik Level 1x

Mengetahui,

Jatinangor, 24 Januari 2020
Universitas Ma'soem,Yudhy, Drs., M.Ag
Pimp. Div. PTDr. H. Tonton Taufik Rachman, S.T, MBA
Wakil Rektor

Gambar 27. Antarmuka Laporan Kinerja Dosen

6) Antarmuka Laporan hasil kuesioner kinerja dosen



UNIVERSITAS MA'SOEM

SK. No. : 114/KPT/I/2019
Kampus : Jl. Raya Cipacing No. 22 Jatinangor – Sumedang 45363
Web Site : www.masoemuniversity.ac.id

LAPORAN HASIL KUESIONER KINERJA DOSEN

Nama Induk Dosen : 0416076604 Th. Akademil : 2020-2021
 Nama Dosen : Jodi Iskandar, S.T, M.Kom Semester : Ganjil
 Matakuliah : Pemrograman Database

Kriteria Penilaian	Nilai Rata-rata	Predikat
1. Kompetensi Pedagogik		
Menyiapkan bahan ajar	4,13	Baik
Hadir tepat waktu	4,13	Baik
Cara mengajar menarik sehingga tidak jenuh di kelas	4,21	Baik
Materi yang disampaikan dapat dipahami mahasiswa	4,05	Baik
Menggunakan teknologi audio visual dalam proses pembelajaran	4,32	Baik
Kriteria penilaian beragam (keaktifan, absensi, tugas, uts, uas)	4,32	Baik
Memberikan umpan balik terhadap tugas mahasiswa	3,96	Baik
Materi soal sesuai dengan materi kuliah yang disampaikan	4,08	Baik
Objectif dalam memberikan penilaian	4,22	Baik
Rata-rata	4,16	Baik
2. Kompetensi Profesional		
Mampu menjelaskan pokok bahasan secara tepat	4,16	Baik
Contoh-contoh yang diberikan relevan dengan konsep yang diajarkan	4,07	Baik
Menjelaskan keterkaitan materi yang diajarkan dengan matakuliah lain	3,87	Baik
Menjelaskan keterkaitan materi yang diajarkan dengan konteks kehidupan	3,99	Baik
Menguasai isu-isu mutakhir dalam bidang yang diajarkan	3,92	Baik
Menggunakan hasil penelitiannya untuk menjelaskan materi kuliahnya	3,92	Baik
Pernah melibatkan mahasiswa dalam penelitian/PKM/RPL	3,08	Cukup
Mampu menggunakan beragam teknologi komunikasi	3,78	Baik
Rata-rata	3,85	Baik
3. Kompetensi Kepribadian		
Memberikan kuliah sesuai jadwal yang ditetapkan	3,92	Baik
Arif dalam mengambil keputusan	4,12	Baik
Skap dan priakunya memberikan contoh yang baik bagi mahasiswa	4,29	Baik
Selaras kata dan perbuatannya (selalu menepati janji)	4,09	Baik
Mampu mengendalikan diri dalam berbagai macam situasi dan kondisi	4,20	Baik
Adil dalam memperlakukan mahasiswa/tidak pilih kasih	4,36	Baik
Rata-rata	4,16	Baik
4. Kompetensi Sosial		
Saya bisa menangkap dan paham yang disampaikan dosen	3,70	Baik
Menerima kritik, saran, dan pendapat orang lain	4,04	Baik
Mengenal dengan baik mahasiswa yang mengikuti kuliahnya	3,91	Baik
Mudah bergaul di kalangan sejawat, karyawan dan mahasiswa	3,95	Baik
Toleransi terhadap keberagaman mahasiswa	4,12	Baik
Rata-rata	3,94	Baik
Rata-rata kinerja keseluruhan	4,03	Baik

Jatinangor, 24 Januari 2020
Universitas Ma'soem,

Mengetahui,

Haikal Pirous, S.T, MBA
Dekan

M. Fahmi Nugraha, M.Kom
Keua Jurusan

Gambar 28. Antarmuka Laporan Hasil Kuesioner Kinerja Dosen

7) Antarmuka kelola data dosen

Input Data
Lihat Data

Nomor Induk Dosen

NIDN

Nama Dosen

Gelar Akademik

Tempat/Tgl Lahir DD/MM/YYYY

Jenis Kelamin Laki-laki Perempuan

Alamat

Pendidikan S1

Pendidikan S2

Pendidikan S3

Jabatan Akademik Asisten Ahli Lektor Lektor Kepala Guru Besar

Tgl. Mulai Tugas DD/MM/YYYY

Password

⏪
⏩

⌨
✖
Esc
%

📄
✓
🖨
🔍

Gambar 29. Antarmuka Kelola Data Dosen

8) Antarmuka kelola user

The screenshot displays a user management interface with two tabs: 'Input Data' and 'Lihat Data'. The 'Input Data' tab is active, showing a form with the following fields:

- User Id: [Empty text box]
- Nama User: [Empty text box]
- Jabatan: [Empty text box]
- Tempat/Tgl. Lahir: [Empty text box] | 10/12/2002 DD/MM/YYYY
- Alamat: [Empty text box]
- Tgl. Mulai Tugas: 12/11/2021 DD/MM/YYYY
- Level Akses: User Admin
- Password: [Empty text box]

At the bottom of the form, there are navigation buttons: a set of four arrow buttons (left, right, up, down), a button with a plus sign, an 'Esc' button, a button with a magnifying glass, a checkmark button, a print button, and a refresh button.

Gambar 30. Antarmuka Kelola User

PENUTUP

Dengan dirancang bangunnya sistem informasi penilaian kinerja dosen di Universitas Ma'soem, maka dengan ini dapat diambil kesimpulan bahwa : (1) Proses penilaian kinerja dosen yang sebelumnya dilakukan dalam tiga proses, yaitu proses penilaian kinerja pengajaran oleh kaprodi, proses penilaian kinerja PKM dan penelitian oleh LPPM, dan proses penilaian kinerja secara keseluruhan oleh warek, dengan menggunakan sistem yang terkomputerisasi hanya cukup satu kali inputan dan prosesnya akan dilakukan secara otomatis oleh komputer, sehingga bagian-bagian yang terkait hanya tinggal mencetak laporan kinerja dosen tersebut, (2) Penilaian kinerja dosen menjadi transparan, karena dosen dapat mengetahui akumulasi nilai kerjanya masing-masing, dan (3) Unsur subjektivitasnya pimpinan dapat diminimalisi.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Salamun and D. Arisandi, "Sistem Monitoring Kinerja Dosen Pada Institusi Perguruan Tinggi Swasta (Studi Kasus: Universitas Abdurrahman)," *Digit. Zo. J. Teknol. Inf. dan Komun.*, vol. 11, no. 2, 2020, doi: 10.31849/digitalzone.v11i2.4304.
- [2] A. Rochman, H. Fuad, and E. Muhibin, "Sistem Informasi Kinerja Dosen Pada Universitas Kejuangan 45," *Sisfotek Glob.*, vol. 5, no. 1, 2015.
- [3] "https://masoemuniversity.ac.id," 2021. <https://masoemuniversity.ac.id/fakultas.php>.
- [4] E. Supriatna, "Pengaruh motivasi belajar mahasiswa dan kinerja dosen terhadap perilaku belajar mahasiswa," *COOPETITION*, vol. 3, 2012.
- [5] C. N. Ma'soem, "SK Ketua Yayasan tentang kriteria kenaikan level mengajar dosen Universitas Ma'soem," 2019.
- [6] C. N. Ma'soem, "SK Ketua Yayasan tentang point," Jatinangor, 2020.
- [7] L. Universitas Ma'soem, "Kuesioner Penilaian Kinerja Dosen," Jatinangor, 2020. [Online]. Available: <http://bit.ly/kin3rd0s>.
- [8] M. Universitas, "SK Rektor tentang Hak dan Kewajiban Dosen," Jatinangor, 2021. [Online]. Available: www.masoemuniversity.ac.id.
- [9] I. G. J. E. Putra and A. A. G. A. W. Pelayun, "Renstra sistem informasi

- pengukuran kinerja dosen dengan IT balanced scorecard," *J. Teknol. Inf. dan Komput.*, vol. 5, no. 1, Feb. 2019, doi: 10.36002/JUTIK.V5I1.632.
- [10] E. D. Wahyuni and M. Irfan, "Perancangan prototype interface sistem informasi keberadaan dosen," *J. Tekno Kompak*, vol. 14, no. 1, 2020, doi: 10.33365/jtk.v14i1.461.
- [11] S. Rahayu and L. Nurlani, "Sistem Informasi Kuisisioner Evaluasi Kinerja Dosen Menggunakan Metode OOAD," *JTERA (Jurnal Teknol. Rekayasa)*, vol. 4, no. 1, 2019, doi: 10.31544/jtera.v4.i1.2019.69-78.
- [12] K. Trisnio, "User experience design process," *Artikel*, 2016, [Online]. Available: <https://sis.binus.ac.id/2016/07/29/user-experience-design-process/>.
- [13] R. Fatullah, "Pengembangan sistem penilaian kinerja dosen studi kasus : Universitas banten Jaya Pengembangan," *ICIT J.*, vol. 3, no. 2, 2017, doi: 10.33050/icit.v3i2.60.
- [14] F. Nugraha, W. A. Triyanto, M. Arifin, and Y. Rahayu, "Rancang bangun sistem informasi penilaian beban kerja dosen," *Simetris J. Tek. Mesin, Elektro dan Ilmu Komput.*, vol. 10, no. 1, 2019, doi: 10.24176/simet.v10i1.3312.
- [15] M. Rizky Wiryawan dan Encep Supriatna, *Konvergensi Perilaku Model AI Ma'soem*, 22nd ed. Jatinangor, 2021.
- [16] C. N. Ma'soem, "Surat Keputusan Ketua Yayasan No. 57/SK-YAB/IV/2019," Jatinangor, 2019.
- [17] D. I. Ricoida, D. Denny, and S. Santoso, "Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Dengan Metode Extreme Programming (Studi Kasus: STMIK MDP)," *JATISI (Jurnal Tek. Inform. dan Sist. Informasi)*, vol. 5, no. 2, pp. 216-225, Mar. 2019, doi: 10.35957/JATISI.V5I2.147.
- [18] A. Winarto and E. S. Y. Wrahatnala, "Sistem informasi kinerja dosen di fakultas teknik UNTAG Surabaya," *KONVERGENSI*, vol. 14, no. 2, Sep. 2019, doi: 10.30996/KONV.V14I2.2779.
- [19] W. Widyawati, A. Fatoni, and D. Sudarwanto, "Rancang Bangun Aplikasi Kinerja Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Dosen Ilmu Komputer Universitas Banten Jaya Berbasis ...," *J. Innov. ...*, vol. 2, no. 2, 2020.
- [20] A. Homaidi and A. Lina, "Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Berbasis Web dalam Rangka Mendukung Evaluasi Kinerja Akademik dan Dosen di Akademi Manajemen Informatika dan Komputer Ibrahimy," *Appl. Technol. Comput. Sci. J.*, vol. 2, no. 1, 2019, doi: 10.33086/atcsj.v2i1.1125.